

Locatie:	Teamkamer Lunetten
Datum en Tijd:	Donderdag 24 oktober 2024, 19.30-20.30 uur
Aanwezig:	Martin, Yvonne, Sarah, Frank, Bas, Marjolein. Afmelding Romy, afwezig Malu.

VERGADERPUNTEN

Overlegvergadering (inclusief directie):

I. Notulen september:

- a. FEDRA-beraad: de relatie tussen GMR en MR.: wordt door het bestuur opgepakt geeft Virginija aan.
- b. Onderzoek naar aanschaf iPads of Android toestel: Staat op to do list. Is begroot voor volgend jaar. ICT specialist neemt het mee.
- c. Contact met de accountant over de mogelijkheid om geld uit te geven aan de luchtklimaatbehandeling: het niet mogelijk om geld bestemd voor basisvaardigheden aan luchtklimaatbehandeling uit te geven. Dit is een investering, geeft de accountant aan. Maar er zijn veel klachten. Er wordt opnieuw naar gekeken en opnieuw gemeten. Frank: als er gemeten wordt, is dit nagenoeg altijd binnen de norm. Naast meten zou Frank graag willen dat ook nagevraagd wordt bij leerkrachten waar zij tegenaan lopen.

Virginija is het hiermee eens. Sarah: Arbo technisch moet Fedra het op orde hebben. Maar Bas geeft aan dat de kwaliteit binnen de norm valt. Je moet de relatie tussen klachten en klimaat wel aantonen. Dat moet niet van gemiddelden uitgaan. Je moet dossier opbouwen. Virginija geeft aan dat het wel serieus wordt genomen. Ze blijft er mee bezig. Punt blijft op de agenda staan. Martin heeft in de notulen van vorig jaar gezien dat De Ark vorig jaar subsidie heeft ontvangen voor het verbeteren van de luchtkwaliteit. Zou er navraag kunnen worden gedaan bij Fedra? Virginija gaat dit navragen. Het gaat om een investering die over meerdere jaren moet worden afgeschreven. Daardoor kan er niet geschoven worden met budget. Martin geeft aan dat we er inmiddels al 6 jaar mee bezig zijn en er gebeurt eigenlijk niets. Dat frustriert. De stappen die Virginija neemt zijn al door 3 voorgangers genomen. Er verandert niets. Vanuit Fedra is het triest. Sarah geeft aan: Personeel en leerlingen zitten in die slechte luchtkwaliteit. Yvonne: Er is straks weer een ander bestuur, is die ook bewust van de urgentie? Bas geeft aan dat Fedra hier van moet weten. Dit zou geborgd moeten zijn in de organisatie. Eventueel moeten we een brandbrief aan de stichting sturen. Of anders iemand van de GMR inschakelen. Virginija geeft nogmaals aan dat ze het serieus oppakt. Er moet wel op de juiste tijdstippen gemeten worden, tijdens lesuren 5 dagen per week. We kijken als MR uit naar meer informatie.

II. Personele zaken/Formatie

Het gaat goed. Geen bijzonderheden. Op dit moment 2 zieken. Het team denkt mee in oplossingen om dit op te vangen. Er ontstaat een flow rondom alle leerkrachten die zich aan het specialiseren zijn. Yvonne voegt toe dat de dames van Tweemonds heel waardevol zijn en dit motiveert. Leerlingen worden bekeken vanuit betrokkenheid van het kind en aangaan, niet vanuit cognitie. De 2 zorgcoördinatoren gaan een opleiding hierin volgen. We zijn enorm in ontwikkeling. Thematisch werken loopt maar wordt wel lastig gevonden. De werkgroep Thematisch werken is hiermee bezig.

- III. Schoolontwikkeling (studiedagen) Tweemonds is vandaag geweest. Bijeenkomst 4 t/m 8 om e.e.a. door te spreken. Niet uitgaan van aanpak, maar welk effect we willen bereiken. We gaan een middag besteden aan missie en visie en een dag besteden aan thematisch werken. Daarnaast loopt de werkgroep rapportfolio en is bezig de inhoud te bepalen. De rekencoördinatoren zijn bezig om in kaart te brengen hoe de lessen Snappet worden gegeven. Dit is niet overal gelijk. Plan vanuit de werkgroep EDI is om een aantal collega's te filmen om terug te zien hoe een les wordt gegeven. Dit zorgt voor borgen van de manier van lesgeven.
- We zijn gestart met Staal spelling. Deze week de eerste bijeenkomst gehad. Virginija geeft aan dat dit een waardevolle bijeenkomst was en wat opviel was dat sommige leerkrachten toch eigen nuances aanbrachten, wat niet de bedoeling is.
- Logo3000 wordt na de herfstvakantie gestart bij de groepen 1/2.
- Team is letterlijk in beweging, er worden sportactiviteiten georganiseerd. Maakt mensen enthousiast. Er gebeurt genoeg.

- IV. POS: School Ondersteuningsprofiel (i.s.m. Samenwerkingsverband)
- Dit is vanmiddag door Virginija gestuurd. Heeft nog niemand kunnen lezen voor de vergadering. In het voorjaar wordt dit normaal gesproken besproken om na te denken over het volgend schooljaar. Dit document in zijn geheel op de website zetten lijkt niet zo zinvol. Martin vraagt wat van ons verwacht wordt. Virginija geeft aan dat dit laat zien dat het profiel bestaat. Het profiel geeft aan welke specialisten we allemaal in huis hebben.
- Er zijn veel specialisten maar deze zijn nog niet allemaal op niveau. Er zijn veel collega's in opleiding. Op rekengebied zijn we behoorlijk goed voorzien.
- Bas geeft aan dat iemand die in opleiding is naar zijn mening niet als specialist in het profiel aangeduid kan worden. Dat zijn eigenlijk specialisten in opleiding. Dit kan Virginija uitleggen.

- V. Meerjaren formatieplan (informatief)
- Al besproken

- VI. Communicatie pauzevervanging in Bijblijver (Bas)
- Er zijn vragen over de bijdrage voor de pauzevervanging. Er wordt in de Bijblijver aangegeven dat het bedrag 50 euro is en dat het 2 keer per jaar wordt afgeschreven. Het is bedoeld als: dit wordt in 2 termijnen afgeschreven. Virginija gaat er achteraan.

- VII. Uitnodiging Koersplan avond Fedra (Bas)
- Bas vindt het een gemis dat er niemand vanuit de Lunetten een uitnodiging heeft gekregen.

Zonde dat dit mis is gegaan. Er is een mail met bevindingen gestuurd maar deze is teruggetrokken. Antwoord is niet bevredigend. Virginija geeft aan dat de fout bij haar ligt.

VIII. Rondvraag

Sarah: Er zijn vorig jaar afspraken gemaakt over het eten en drinken in de klas. Beide kinderen komen regelmatig thuis met een broodtrommel die niet leeg is. TV kijken tijdens eten en drinken is heel slecht geeft Sarah aan. Marjolein geeft aan dat leerlingen altijd de gelegenheid krijgen om hun lunch op te eten. Het is interessant om na te gaan of dit alleen bij 7-8 speelt. Virginija gaat er achteraan.

Medezeggenschapsvergadering (exclusief directie):

IX. Jaarplan/activiteitenplan MR (Bijlage)

Dit zijn eigenlijk 2 dingen. Het activiteitenplan zegt wat we gaan doen, het jaarplan zegt wat we hebben gedaan. Het jaarplan is eigenlijk de evaluatie van het activiteitenplan op grove lijnen. In het jaarverslag wordt weergegeven wat we hebben gedaan het afgelopen jaar.

X. Taakverdeling binnen MR, nu en in de toekomst

Martin gaat stoppen. Er moet een andere voorzitter komen. Frank blijft nog 1 jaar. In januari moeten er verkiezingen uitgeschreven worden als vervanging van Martin en ook Romy zit aan 6 jaar MR. Deze persoon zal de laatste 2 keer mee moeten lopen. Sarah wil eigenlijk ook stoppen, maar 3 is wel veel tegelijkertijd.

XI. Rondvraag

Marjolein: kan iemand van de MR aanschuiven als het bedrijf die de klimaatbeheersing gaat meten er is. Ze gaat dit bij Virginija voorstellen.

Martin: het plaatsen van notulen op de Lunetten site moet een pdf zijn.

Martin: De geluidsinstallatie werkt niet naar behoren, bleek weer tijdens de afsluiting van de Kinderboekenweek. Kan daar iets aan gedaan worden? Marjolein koppelt dit terug aan Virginija en aan Marijke tbv de OR. Dan kan Paul eventueel ingezet worden.

Vergaderplanning 2024-2025:

1. Maandag 25 November 2024
2. Donderdag 6 Februari 2025
3. Dinsdag 18 Maart 2025
4. Maandag 14 April 2025
5. Dinsdag 27 Mei 2025
6. Donderdag 19 Juni 2025 (Inclusief afsluitend etentje)